



ЛЕНИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ МОСКОВСКИЙ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.01.2010 № 1

Об утверждении показателей и порядка отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа городского поселения Московский Ленинского муниципального района Московской области к группам по оплате труда руководителей

В соответствии с Решением Совета депутатов городского поселения Московский №1/16 от 16.10.2008г. «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского поселения Московский Ленинского муниципального района Московской области», распоряжением Главного Управления по труду и социальным вопросам Московской области от 24.08.2007 N 71 «Об утверждении Порядка отнесения государственных учреждений сферы культуры Московской области к группам по оплате труда руководителей», руководствуясь Уставом муниципального образования городское поселение Московский Ленинского муниципального района Московской области, утвержденным Решением Совета депутатов городского поселения Московский Ленинского муниципального района 06.02.2006 года №3/4,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа городского поселения Московский Ленинского муниципального района Московской области к группам по оплате труда руководителей (Приложение №1).
2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы администрации городского поселения Московский Дубинину М.В.

Глава городского поселения

С.И. Смолий

Разослать: в дело – 2 экз., Дубининой М.В., Иванову В.М., Дубовой Н.И., Ивановой И.А.

Согласовано:

Дубинина М.В.

Дубова Н.И.

Самсонова Ю.И.

Показатели и порядок отнесения учреждений культуры клубного типа городского поселения Московский Ленинского муниципального района Московской области к группам по оплате труда руководителей

1. Общие положения

1. Настоящий документ регламентирует порядок отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа городского поселения Московский Ленинского муниципального района Московской области (далее – городское поселение Московский) к группам по оплате труда руководителей.

2. Целью отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей является определение соответствия оплаты труда объему и сложности проводимой работы.

3. Основными задачами отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей являются:

- Активизация работы учреждения культуры клубного типа;
- Стимулирование более качественного обслуживания населения, совершенствование форм и методов клубной работы;
- Создание новых кружков, коллективов, секций, любительских объединений, студий, клубов по интересам для наиболее полного удовлетворения потребностей населения и занятости детей и молодежи;
- Обеспечение руководителям и специалистам учреждений культуры клубного типа возможности повышения уровня оплаты труда.

4. Группы по оплате труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений культуры клубного типа присваиваются сроком на 2 года в соответствии с объемными показателями, установленными настоящим документом.

5. Основанием для установления групп по оплате труда руководителям и специалистам муниципальных учреждений культуры клубного типа является истечение срока присвоения групп по оплате труда, либо заявление руководителя учреждения культуры.

Изменение группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения культуры клубного типа может производиться ежегодно по результатам работы за прошедший год.

6. Отнесение муниципальных учреждений культуры клубного типа городского поселения Московский к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится главой городского поселения Московский в соответствии с Протоколом аттестационной комиссии по установлению группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений, на основе объемных показателей, установленных настоящим документом.

7. При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществления подведомственными учреждениями методического руководства муниципальные учреждения культуры клубного типа могут быть переведены на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой.

8. Муниципальным учреждениям культуры клубного типа, имеющим филиалы, группа по оплате труда руководителя устанавливается по суммарным показателям с учетом деятельности филиалов. Филиалам группа по оплате труда руководителя может устанавливаться на уровне головного учреждения либо на одну или две группы ниже.

9. Отнесение вновь создаваемых муниципальных учреждений сферы культуры клубного типа к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей.

2. Объемные показатели отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1.	Количество постоянно действующих клубных формирований ¹	1 формирование	1 балл
	Количество действующих клубных формирований за счет привлеченных средств спонсоров и меценатов	1 формирование	2 балла
2.	Количество формирований, имеющих звание "Народный (образцовый)", лауреата областных и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	2 балла
3.	Количество формирований, имеющих звание дипломанта российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	3 балла
4.	Наполняемость кружков, коллективов ²	1 участник	0,5 балла
5.	Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период)	10 мероприятий	1 балл
6.	Количество работников в учреждении	1 работник	0,2 балла
7.	Количество посадочных мест	50 мест	1 балл
8.	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов ³	1 объект	1 балл
9.	Наличие собственных котельных	1 котельная	5 баллов
10.	Наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

11.	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению музея (выставочного зала)	За каждый музей, выставочный зал	До 10, но не более 20 баллов суммарно
12.	Наличие оборудованных студий, мастерских, костюмерных	1 мастерская	До 15 баллов
13.	Количество учеников, обучаемых мастером (количество учеников, обучаемых мастером, не учитывается при расчете наполняемости кружков)	1 ученик	0,5 балла
14.	Количество методических пособий, изданных учреждением за отчетный период	1 пособие	3 балла
15.	Оказание платных услуг (доходы от основных видов уставной деятельности)	За каждые 20 тыс. руб.	5 баллов

¹ К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе Положений и имеющие необходимую учетную документацию.

² Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 15 человек. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа управления могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

³ К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе учреждения культуры клубного типа.

1. Общая сумма баллов для отнесения муниципального учреждения культуры клубного типа к соответствующей группе по оплате труда руководителя складывается из суммы условных баллов, установленных для каждого объемного показателя.

3. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ КЛУБНОГО ТИПА

N п/п	Тип, вид учреждения культуры	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)				
		I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
1.	Муниципальные учреждения культуры клубного типа городского поселения Московский	401-600	201-400	91-200	70-90	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда

4. Порядок отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей

1. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа устанавливаются по показателям их работы за год (форма N 7-НК федерального государственного статистического наблюдения).

2. Муниципальные учреждения культуры клубного типа, отнесенные к первой группе по оплате труда руководителя, объемные показатели деятельности которых в полтора и более раз превышают объемные показатели, установленные для первой группы по оплате труда руководителя, могут быть отнесены к ведущей группе по оплате труда.

3. В муниципальных учреждениях культуры клубного типа, находящихся на капитальном ремонте более одного года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено учреждение культуры клубного типа до начала ремонта.

4. Муниципальные методические и информационно-методические центры, основной целью которых является организационно-методическое обеспечение деятельности учреждений культуры,

относятся ко второй группе по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа.

5. В случае признания муниципального учреждения культуры клубного типа не соответствующим заявленной группе по оплате труда, аттестация на ту же или более высокую группу по оплате труда может проводиться по заявлению руководителя учреждения культуры не ранее чем через год со дня выхода соответствующего распоряжения главы городского поселения Московский.

6. В случае, когда учреждение культуры клубного типа не набирает соответствующие ниже низшей группы по оплате труда баллы, оно признается внекатегорийным. Должностные оклады руководителям учреждения устанавливаются соответствующими не отнесенным к группам по оплате труда.

5. Аттестационная комиссия, ее состав и регламент работы

1. Аттестация муниципальных учреждений культуры клубного типа городского поселения Московский по отнесению к группам по оплате труда руководителей проводится аттестационной комиссией по установлению группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений (далее – аттестационная комиссия).

2. Председателем аттестационной комиссии является заместитель главы администрации городского поселения Московский, курирующий данное направление.

3. Персональный состав аттестационной комиссии утверждается распоряжением главы городского поселения Московский.

4. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии. Протокол направляется главе городского поселения Московский для принятия решения об установлении группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа.