

Как выбрать работу подростку

С приходом летних каникул многие школьники и несовершеннолетние студенты начинают искать работу. Старшеклассникам и студентам младших курсов в режиме острой нехватки карманных денег приходится искать возможности для заработка в свободное от учебы время. Еще более значимой задачей по поиску работы становится для несовершеннолетних, которые после окончания школы не смогли поступить в учебные заведения для получения среднего или высшего профессионального образования. На какую работу может устроиться несовершеннолетний? На что необходимо обратить внимание прежде всего? На самом деле эти вопросы достаточно серьезные и требуют внимательного рассмотрения.

Статьей 63 Трудового кодекса РФ установлен возраст, с которого допускается заключение трудового договора. По общему правилу, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16-ти лет.

Трудовой договор на отдельных основаниях может быть заключен и с 15-летними. Это касается тех, кто уже получил общее образование, либо получает его по вечерней или заочной форме обучения, либо оставил обучение по согласию родителей, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа местного самоуправления. Частью 2 статьи 63 ТК РФ установлено, что в таком случае 15-летние граждане могут быть привлечены «для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью».

Трудовым кодексом установлено, что граждане России могут начинать свою трудовую карьеру в 14 лет. Но при соблюдении определенных условий.

Трудовой договор с 14-летними может быть заключен:

1. Только с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.
2. Трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование.
3. Только «для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.»

Лица, не достигшие возраста 14-ти лет, также могут заключить трудовой договор, при определенных условиях, установленных Трудовым кодексом РФ (статья 63):

«В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа».

Какова продолжительность рабочего времени несовершеннолетних?

Трудовой кодекс РФ устанавливает продолжительность рабочего времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (статья 91 ТК РФ).

Для несовершеннолетних граждан Трудовым кодексом РФ предусматривается сокращенная продолжительность рабочего времени.

Статья 92 ТК РФ «Сокращенная продолжительность рабочего времени» устанавливает следующие нормы продолжительности рабочего дня:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.
- с вредными и (или) опасными условиями труда,
- на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);
- связанных с переноской и передвижением работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

При этом продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- 5 часов — для работников от 15 до 16 лет;
- 7 часов — в возрасте от 16 до 18 лет;
- несовершеннолетние, совмещающие работу с учебой, могут работать только 2,5 часа в день (для работников от 14 до 16 лет) и 4 часа (от 16 до 18 лет).

Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.

Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет установлены в главе 42 Трудового кодекса РФ.

Все несовершеннолетние могут быть приняты на работу только после прохождения предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования), по итогам которого выдается справка. В части 2 статьи 266 ТК РФ «Медицинские осмотры (обследования) лиц в возрасте до восемнадцати лет» указано, что такие осмотры (обследования) должны осуществляться ежегодно за счет средств работодателя.

Статьей 265 ТК РФ «Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет» запрещено применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах:

Предельные нормы подъема и перемещения грузов подростками во время кратковременной и длительной работы

| Календарный возраст, лет | Предельная норма веса груза (кг) | | | |
|--------------------------|----------------------------------|---------|-------------------|---------|
| | Кратковременная работа | | Длительная работа | |
| | юноши | девушки | юноши | девушки |
| 14 | 5 | 2,5 | – | – |
| 15 | 12 | 6 | 8,4 | 4,2 |

| | | | | |
|----|----|---|------|-----|
| 16 | 14 | 7 | 11,2 | 5,6 |
| 17 | 16 | 8 | 12,6 | 6,3 |

**Предельные нормы суммарного веса груза для подростков из расчета на 1 ч.
рабочего времени**

| Календарный возраст, лет | Суммарный вес грузов (кг), поднимаемых (перемещаемых) при выполнении работы | | | |
|--------------------------|---|---------|--------|---------|
| | с уровня рабочей поверхности | | с пола | |
| | юноши | девушки | юноши | девушки |
| 14 | 10 | 5 | 7 | 3,5 |
| 15 | 48 | 12 | 24 | 6 |
| 16 | 160 | 40 | 80 | 20 |
| 17 | 272 | 72 | 130 | 32 |

Суммарный вес груза, который поднимает (перемещает), выполняя работу, несовершеннолетний работник, рассчитывается как произведение веса груза и количества его подъемов (перемещений). При этом высота подъема не должна превышать 1 м, а расстояние перемещения груза вручную не должна быть более 5 м.

Уровнем рабочей поверхности считается рабочий уровень стола, станка, конвейера и т. д.

Также, по трудовому законодательству (статья 298 ТК РФ «Ограничения на работы вахтовым методом») для несовершеннолетних недопустима работа вахтовым методом.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений) (статья 268 ТК РФ).

Условия труда для несовершеннолетних работников в организации должны соответствовать санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам СанПиН 2.4.6.2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста» (утв. постановлением главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 N 58).

Источники:

Плюснин М. В. Справочник по трудоустройству несовершеннолетних. г. Киров 2013

<http://base.garant.ru/12125268/>

<http://blogkadrovika.ru/zakon-o-rabote-shkolnikov/>