

Оплата труда несовершеннолетних

Устраиваясь на работу не многие обучающиеся знают, как происходит оплата труда несовершеннолетних.

Предлагаем Вам ознакомиться с основными статьями Трудового кодекса Российской Федерации.

Организация может принимать на работу учащихся образовательных учреждений в свободное от учебы время, при наличии согласия родителей, усыновителей или попечителей.

При этом продолжительность рабочей недели учащихся в возрасте от 14 до 18 лет не может превышать:

- 1) с 14 до 16 лет – 24 часов в неделю;
- 2) с 16 до 18 лет – 36 часов в неделю.

Оплата труда учащихся производится в соответствии **со ст. 271 Трудового кодекса РФ:**

- 1) при сдельной оплате труда – в зависимости от выработки;
- 2) при повременной оплате труда – пропорционально проработанному времени.

Работодатель может за счет собственных средств, производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы (при повременной оплате труда) или до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность ежедневной работы (при сдельной оплате труда).

Школьникам, работающим в свободное от учебы время, заработанные суммы выплачиваются в строгом соответствии со сроками, установленными для выплат заработной платы.

В **части 3 ст. 271 Трудового кодекса РФ** также предусмотрено, что оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Полный текст статьи 271 Трудового кодекса Российской Федерации:

Статья 271. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы

При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.